

劳工实践和人权政策

1. 目的

明确公司的劳工实践和人权管理理念、工作方向等，为保护员工劳动权和人权提供指南。

2. 范围

本政策适用于浙江华友钴业股份有限公司及其控股子公司（以下简称“我们”或“公司”）。

3. 职责

3.1 ESG与可持续发展部、人力资源部共同负责本政策的解释、培训、指导、监督。

3.2 各级管理人员负责本单位劳工实践和人权政策的有效落实。

4. 政策声明

我们承诺遵守国际和国内相关法规，包括联合国《世界人权宣言》在内尊重所有员工的劳动权和人权。我们也要求我们的供应商和合作伙伴尊重其所有员工的劳动权和人权。

4.1 自由择业与平等就业

4.1.1 自由择业：客观介绍公司招聘信息，内容包括公司基本信息、薪酬福利、工作环境与劳动保护、任职基本条件等，让求职者对公司有客观、真实的了解，求职者自由选择。

4.1.2 平等就业：机会平等，严禁歧视。选拔求职者，只要符合国家规定的劳动用工条件，即可给予平等应聘的机会。在选拔用人的任何环节不因求职者的种族、肤色、民族、宗教、年

龄、残疾、性别、婚姻状况、性取向、带有歧视性的医学检查、成为工会成员与否或政治党派等而差别对待。

4.2 合法用工

4.2.1 严禁雇佣童工。我们严禁雇佣童工，并采取各种有效措施防范误用童工（例如查验身份证件及年龄核实）。

4.2.2 严禁使用债务（包括债奴）、奴役、监狱或契约劳工；

4.2.3 坚决抵制人口贩卖。

4.3 规范管理，不得强迫劳动

4.3.1 自愿签订劳动合同以及是否续签劳动合同。

4.3.2 遵纪守法： 管理者应严格遵守国家法律法规、行业规定及企业内部规章制度，确保员工人身安全、基本工作条件等权益得以保障。

4.3.3 人性化管理： 管理者应不断提升管理技巧，尊重员工，不得有任何形式的体罚、语言攻击等有损员工自尊的言行。明令禁止骚扰和侮辱员工，包括任何形式的身体、性、心理或言语骚扰和侮辱。

4.3.4 人身自由： 我们承诺任何用工不得扣押应聘者的证件、收取押金。工作场所不得限制员工的行动自由（例如限制上厕所、饮水等）。按规定提前书面通知，员工有选择离职的自由。

4.4 工作时间

按照劳动法规定合理排配作息时间。员工自愿加班，公司按工资支付条例有关标准支付加班费。

4.5 薪酬福利

4.5.1薪酬政策理念： 我们支付员工薪酬不低于当地最低工资标准，并根据岗位价值不同支付员工合理回报。薪酬水平在本地区具有竞争力，让员工有尊严的生活。

4.5.2福利： 我们根据岗位工作条件不同为员工提供必要的劳动保护用品。根据公司制度为员工提供法定福利之外的华友特色福利。我们为员工提供免费的入职体检、年度在职体检、离岗体检。

4.5.3员工发展权： 我们为员工提供职业技能培训，包括公司基本情况、企业文化、社会责任、安全环保、职业健康、岗位技能、职业发展等全面的培训与辅导，提供员工各项能力展示的平台与机会。确保员工与公司共同发展、成长。

4.6 沟通与申诉

我们为员工提供了多种沟通与申诉渠道，包括但不限于投诉电话、合理化建议、意见箱、座谈会、满意度调查，畅通员工表达意见或与管理层沟通的渠道。对于投诉，实事求是地调查与处理，并妥善保护检举者的身份信息，严禁任何形式的打击报复。

4.7 自由结社与集体谈判

员工有权自由选择是否申请加入工会及党团组织。我们按有关规定支持并参与工会集体谈判有关集体劳动合同、薪酬专项、女职工保护等谈判事项。

4.8 其他

我们会根据国家法律法规、劳动政策、行业规范及客户要求等，持续提升员工权益保障。

5. 审阅

本政策以中文版为基准版本，英文版同步更新，当有歧义时，以中文版为准。

2023 年 12 月 31日